الفهرست

صفحة

المقدمة: ——— ٣

الباب الأول : النظرية العامة لقانون العمل ——— ٥

الفصل الأول : طبيعة قانون العمل ——— ٥

المبحث الأول: تعريف قانون العمل ——— ٥

المبحث الثاني: الخصائص العامة لقانون العمل ——— ٧

المبحث الثالث : التطور التاريخي لقانون العمل ——— ٢٢

المبحث الرابع : أهمية قانون العمل ——— ٣٣

الفصل الثاني : مصادر قانون العمل ——— ٣٧

المبحث الأول : التشريع ——— ٣٧

المبحث الثاني: أحكام الفقه الإسلامي ومبادئ الشريعة الإسلامية ——— ٤٤

المبحث الثالث : العرف ——— ٤٥

المبحث الرابع : قواعد العدالة ——— ٤٦

المبحث الخامس : المصادر الحرفية ——— ٤٧

المبحث السادس : المصادر الدولية ——— ٤٨

الفرع الأول : منظمة العمل الدولية ——— ٥٠

المطلب الأول : أجهزة منظمة العمل الدولية ——— ٥٠

المطلب الثاني: القواعد الدولية للعمل ——— ٥٢

المطلب الثالث : انضمام الأردن لمنظمة العمل الدولية ——— ٥٣

الفرع الثاني: منظمة العمل العربية ——— ٥٤

الفصل الثالث : نطاق تطبيق قانون العمل ——— ٥٧

المبحث الأول: شروط سريان قانون العمل ——— ٥٨

الفرع الأول : أن يكون العمل خاصاً ——— ٥٨

الفرع الثاني : أن يكون العمل مأجوراً ——— ٦٣

الفرع الثالث : أن يكون العمل تبعياً ——— ٦٧

المطلب الأول : التبعية القانونية والتبعية الاقتصادية. ——— ٦٨

المطلب الثاني : التمييز بين عقد العمل وغيره من العقود التي ترد على العمل ——— ٧٠

النبذة الأولى : التمييز بين عقد العمل وعقد المقاولة. ——— ٧١

النبذه الثانية : التمييز بين عقد العمل وعقد الوكالة. ——— ٧٧

Scanned by CamScanner

النبذة الثالثة : التمييز بين عقد العمل وعقد الايجار ٨٠
النبذة الرابعة : التمييز بين عقد العمل وعقد الشركة. ٨١
المبحث الثاني : الاستثناءات الواردة على سريان قانون العمل ٨٣
الباب الثاني : عقد العمل الفردي ٨٩
مدخل لدراسة عقد العمل الفردي ٩٠
الفصل الأول: انعقاد عقد العمل ٩٢
المبحث الأول : المراحل السابقة على إبرام عقد العمل ٩٢
الفرع الأول : عقد التدريب المهني ٩٢
الفرع الثاني: الوساطة في إبرام عقد العمل ٩٧
المبحث الثاني : الحرية التعاقدية والقيود الواردة عليها. ١٠٠
الفرع الأول : القيود الواردة على حرية العامل في العمل ١٠١
المطلب الأول : القيود المتعلقة بمصلحة العامل ١٠١
المطلب الثاني : القيود المتعلقة بمصلحة اقتصادية عامة ١٠٨
المطلب الثالث : القيود الواردة لمصلحة وطنية ١٠٩
المطب الرابع : القيود الاتفاقية التي ترد على حرية العامل في العمل. ١١٢
الفرع الثالث: القيود الواردة على حرية صاحب العمل في اختيار العامل ١١٣
المبحث الثالث : أركان عقد العمل ١١٨
الفرع الأول : الرضا ١١٩
المطلب الأول : طرفا عقد العمل ١١٩
المطلب الثاني : عقد العمل تحت شرط التجربة ١٢٤
المطلب الثالث: مضمون التراضي ١٣٠
الفرع الثاني : المحل ١٤١
الفرع الثالث : السبب ١٤٢
الفرع الرابع : الجزاء على مخالفة شروط العقد وأركانه ١٤٢
الفصل الثاني : آثار عقد العمل الفردي ١٤٣
المبحث الأول : آثار العقد بالنسبة إلى العامل ١٤٤
الفرع الأول : التزامات العامل ١٤٤
المطلب الأول : الالتزام الاصلي بتأدية العمل ١٤٥
المطلب الثاني : التزامات العامل الفرعية ١٥٤

Scanned by CamScanner

الفرع الثاني : الجزاء المترتب على مخالفات صاحب العمل ـــــــــــ ٢٢٠
الفصل الثالث : انتهاء عقد العمل الفردي ـــــــــــ ٢٢٢
المبحث الأول : انهاء عقد العمل بالإرادة المنفردة ـــــــــــ ٢٢٣
الفرع الأول : الانهاء المشروع للعقد بالإرادة المنفردة ـــــــــــ ٢٢٣
المطلب الأول : سلطة الإرادة المنفردة في انهاء العقد بإشعار ـــــــــــ ٢٢٤
النبذة الأولى : مدة الإشعار ـــــــــــ ٢٢٥
النبذة الثانية : شكل الإشعار ـــــــــــ ٢٢٩
النبذة الثالثة: بدل الإشعار ـــــــــــ ٢٢٩
النبذة الرابعة : أثر الإشعار ـــــــــــ ٢٢٩
المطلب الثاني : حالات الانهاء المشروع للعقد بالإرادة المنفردة دون اشعار ـــ ٢٣١
النبذة الأولى : الحالات الخاصة بصاحب العمل في انهاء العقد دون اشعار ـــ ٢٣١
النبذة الثانية : الحالات الخاصة بالعامل في انهاء العقد دون اشعار ـــــــــــ ٢٤١
الفرع الثاني : الانهاء غير المشروع للعقد بالإرادة المنفردة (الانهاء التعسفي) ـــ ٢٤٩
المطلب الأول: معيار الانهاء غير المشروع للعقد. ـــــــــــ ٢٤٩
النبذة الأولى : معيار الانهاء غير المشروع للعقد من قبل صاحب العمل ـــــــــــ ٢٤٩
(معيار الفصل التعسفي).

Scanned by CamScanner

النبذة الثانية: معيار الانهاء غير المشروع للعقد من قبل العامل. ٢٥٥
المطلب الثاني : إثبات الفصل التعسفي. ٢٥٦
المطلب الثالث : نتائج الانهاء غير المشروع للعقد ٢٥٧
النبذة الأولى : نتائج الانهاء غير المشروع للعقد من قبل صاحب العمل ٢٥٧
النبذة الثانية : نتائج الانهاء غير المشروع للعقد من قبل العامل ٢٦٣
المبحث الثاني : انتهاء عقد العمل لأسباب غير ارادية (انفساخ العقد) ٢٦٤
الباب الثالث: عقد العمل الجماعي ٢٦٧
الفصل الأول : أحكام عقد العمل الجماعي ٢٦٨
المبحث الأول : ما هية عقد العمل الجماعي ٢٦٨
الفرع الأول: تعريف عقد العمل الجماعي ٢٦٨
الفرع الثاني : الطبيعة القانونية لعقد العمل الجماعي ٢٧٠
المبحث الثاني : انعقاد عقد العمل الجماعي ٢٧٣
المطلب الأول : الرضا ٢٧٣
النبذة الأولى : أطراف العقد ٢٧٣
النبذة الثانية : تراضي الطرفين ٢٨١
المطلب الثاني : محل العقد ٢٨١
المطلب الثالث : الاركان الشكلية للعقد ٢٨٢
المبحث الثالث: آثار عقد العمل الجماعي ٢٨٣
الفرع الأول : آثار عقد العمل الجماعي من حيث الأشخاص ٢٨٤
المطلب الأول : الاطراف الاصليون ٢٨٤
المطلب الثاني : العمال المشمولون في حالة انسحابهم من النقابة ٢٨٥
المطلب الثالث : شمول العقد لغير اعضاء النقابة أو المجموعة ٢٨٦
المطلب الرابع: شمول العقد لغير أطرافه أو خلفائهم بشروط خاصة ٢٨٦
الفرع الثاني : آثار عقد العمل الجماعي من حيث الموضوع ٢٨٧
المبحث الرابع : الجزاء على مخالفة أحكام عقد العمل الجماعي ٢٨٨
المبحث الخامس : انقضاء عقد العمل الجماعي ٢٩٠
الفصل الثاني : النزاعات العمالية الجماعية ٢٩١
المبحث الأول : مضمون النزاع العمالي الجماعي ٢٩١
الفرع الأول : التعريف بالنزاع العمالي الجماعي ٢٩١

Scanned by CamScanner

الفرع الثاني : وسائل التعبير عن النزاع العمالي الجماعي ـــــــ ٢٩٣
المطلب الأول : المظاهر العادية للنزاع العمالي الجماعي ـــــــ ٢٩٣
المطلب الثاني : المظاهر غير العادية للنزاع العمالي الجماعي ـــــــ ٢٩٤
النبذة الأولى : الاضراب ـــــــ ٢٩٤
النبذة الثانية : الإغلاق ـــــــ ٣٠٠
المبحث الثاني : وسائل تسوية النزاعات العمالية الجماعية ـــــــ ٣٠١
الفرع الأول : التوفيق ـــــــ ٣٠٣
المطلب الأول : مرحلة مندوب التوفيق ـــــــ ٣٠٣
المطلب الثاني : مرحلة مجلس التوفيق ـــــــ ٣٠٤
الفرع الثاني : الوسيلة القضائية لحل النزاع (المحكمة العمالية) ـــــــ ٣٠٩
المطلب الأول : تشكيل المحكمة العمالية ـــــــ ٣٠٩
المطلب الثاني : واجبات المحكمة العمالية وصلاحياتها ـــــــ ٣١٠
المطلب الثالث : قرار المحكمة ومدى إلزاميته ـــــــ ٣١١
المراجع : ـــــــ ٣١٥

Scanned by CamScanner